

# 新北市立福營國民中學 113 學年度第 2 學期期末校務會議書面報告

## 校務會議議程表

一、主席宣布會議開始

二、報告上次議案決議事項執行情形

三、家長會長致詞

四、教師會理事長致詞

五、校長校務報告

六、各處室工作報告（教、學、總、輔、補、人、會）

七、提案討論

八、臨時動議

九、建議事項

十、散會

## ◎上次議案決議事項執行情形

新北市立福營國民中學 113 學年度第 1 學期期末校務會議提案事項

### **提案一**

提案單位：教務處

案由：113 學年度新北市立福營國民中學學生成績評量辦法進行追認。

說明：

一、依據 113 年 4 月 24 日教育部國民小學及國民中學學生成績評量辦法辦理。

二、相關計畫如電子檔附件說明。

辦法：於期初各領域教研會說明並討論，並經課發會通過後實施，依辦法於期末校務會議進行追認。

決議：113 人出席；113 票同意、0 票反對，同意票過半數，本案通過。

執行情形：依照決議執行。

## ◎家長會長致詞

## ◎教師會理事長致詞

## ◎校長校務報告

## ◎各處室工作報告

### 教務處

- 一、8/27-29(三～五)為「暑假課程準備日」，請「全校教師」依規定簽到、退。
- 二、9/1(一)為 114 學年度第 1 學期開學日並正式上課。
- 三、九年級第一次模考為 9/9(二)-9/10(三)範圍 1-2 冊。
- 四、7/1(二)～7/2(三)全天辦理新北市英語拓客營。
- 五、7/2(三)前請完成第 3 次評量成績輸入。

### 學務處

- 一、感謝各位同仁的協助讓學務工作得以推動順利、學年平安，在此謝謝大家！
- 二、暑假間如獲知學生發生校安事件，請務必通知學務處以利校安通報。
- 三、學務處暑假持續與轄區警局、校外會共同巡邏-青春專案，關心學生校外生活。對於高關懷學生，請導師多加給予關懷。
- 四、暑假是戲水高峰期，提醒同仁、學生注意戲水安全！
- 五、8/21-22 日為新生訓練，課程會公告在學校網站上，請擔任新生導師的同仁來協助。

### 總務處

- 一、高壓變電室預定 7/18(五)下午進行停電檢測，敬請同仁事前將各項設備電源關閉。
- 二、因學年度替換，學校人事定案須待八月初才穩定，故部份老師暫時以臨時位置安排。
- 三、卸任九導的同仁，清空辦公室交給八導，0A 辦公桌鑰匙請交回總務處。
- 四、八導的同仁，個人物品搬至九導後，請移駕總務處交回 0A 辦公桌鑰匙，並領取九導 0A 辦公桌鑰匙。
- 五、其餘同仁若新學年度位置更換，請到總務處先將原 0A 辦公桌鑰匙交回，再領取新位置的鑰匙。
- 六、二樓辦公室的位置編排原則，導師→專任同科集中→特殊因素。

### 輔導室

### 輔導組：

- 一、本學年辦理親職講座四場，家長反應評價甚好(回饋問卷統計請見校網家庭教育專區，專區亦有本學年家庭教育成果，歡迎校網參閱)；未來請老師可協助推薦講師並多鼓勵家長參與，以提升本學區家長教養效能。
- 二、九年級畢業學生輔導轉銜高中職經討論評估後目前共計 28 人，感謝九年級導師之協助。
- 三、本學期學輔刊物(福營小日子)已上傳校網，感謝各位教師的合作完成，歡迎校網參閱！
- 四、113 學年度第一學期家長日目前暫定於 9/18(四)辦理，若有異動將於下學期期初校務會議再行通知。
- 五、以下為教育人員責任通報事件，請教師得知相關事件(含寒假期間)，務必通知學校相關行政人員。若學生表示已有警察協助處理，仍請教師知會相關處室。

需進行責任通報事件	行政受理通報單位
(1)「性侵害、性騷擾或性霸凌事件」知悉疑似十八歲以下性騷擾事件、疑似從事性交易、疑性侵害事件。	學務處生教組
(2)「其他兒少保護事件」利用其拍攝或錄製有害其身心發展之光碟或其他物品、……	
(3)「藥物濫用事件」與毒品管制藥品相關案件	
(4)「強迫引誘自殺行為」強迫、引誘、容留或媒介兒少為自殺行為(例如家長殺子自殺案件)	輔導室輔導組
(5)「其他兒少保護事件」遭身心虐待、被遺棄、充當不正當場所之侍應、剝奪或妨礙兒少接受國民教育之機會、有立即危險或危險之虞	
(6)「其他兒少保護事件」執行業務時知悉兒童及少年家庭遭遇經濟、教養、婚姻、醫療等問題，致兒童及少年有未獲適當照顧之虞	

資料組：

一、九年級畢業生升學進路調查時間為 7/14 截止，請九導於 7/8 大免放榜後，提醒學生上網填報。

二、七、八年級生涯手冊、生涯學習檔案於暑假檢核，114-1 開學第一天發回。請讓學生將 113-2 成績單收進生涯檔案夾，再將獎懲紀錄、各領域成績謄錄進生涯手冊。

### 特教組：

一、這學期提出校內疑似生--進行正式鑑定安置工作，01 梯通過 6 名、02 梯通過 6 名，共 14 名鑑定為正式特殊學生，已提供相關特教服務及輔導措施。

二、11401 跨階段鑑定----小六升國中的新生：就讀集中式特教班共 9 名，普通班身障生為 34 名；(暑假可能仍有轉學生)，屆時要麻煩新生導師的帶領，十分感謝您。

三、九年級身障畢業生已完成適性輔導，皆安置到適當且理想的高中職。

四、114 學年度學術資優鑑定結果:新生 45 位數理資優生；7 升 8 年級有 2 位數理資優，將針對不同需求安排課程及相關服務。

五、各類資優班活動：假日專題、成果發表、九年級小畢典等各類活動已圓滿辦理完畢。暑假科學服務活動有兩場:分別是 7 月前往金門以及 8 月平溪三所小學進行科學服務活動。

六、今年數資班九年級學生會考成績卓越，多位學生達前三志願分數，真心感謝三年來各領域老師的用心指導。

七、特教課後暑期輔導班訂於 7/1-8/8，共六週；並安排 8/4-5 至宜蘭水之莊園進行兩天一夜露營。

八、學習中心課程安排的部分將遵循去年的最新模式，依據學生學習需求安排

外加或抽離，抽課細節未來將由資源班教師向導師及任課老師說明討論，以上有疑問歡迎洽詢特教組老師。

### 補校

一、感謝~校長、各處室及同仁們，這學年度對補校相關業務的協助，得以順利推展。

二、7/7~30 辦理新住民 72 小時成人教育班，謝謝~陳靖文老師及羅紫瑄老師協助擔任指導教師。

### 人事室

一、113 學年度將屆，請教師兼行政同仁務必於 114 年 7 月 31 日前刷畢國民旅遊卡。

二、在職進修同仁如於暑假期間取得較高學歷，請備妥相關文件(含學位證書【新學歷】、歷次敘薪通知書、歷年成績考核通知書、學分證明書、在職進修核准文件等)洽人事室辦理改敘事宜。

三、宣導「兼職之相關規定」

請同仁確實遵守兼職之相關規定，以避免因不諳法令規定違法兼職，致生懲處之情事。公務人員、校長及教師兼行政人員，請依「公務員服務法」第 13 條、14 條之相關規定；專任教師則請遵守「教育人員任用條例」第 34 條及「公立各級學校專任教師兼職處理原則」相關規定辦理。

四、宣導【員工協助方案】

為落實關懷服務，對於同仁所遭遇之心理、生理及生活等問題，在顧及被關懷者之個人隱私下，適時提供相關諮詢服務管道，新北市政府人事處於該處網站設立【員工協助方案】專區（網址：<https://www.personnel.ntpc.gov.tw/>），提供心理、法律、財務、醫療、職涯發展及管理 6 項諮詢服務；相關資訊亦公告於本校人事室公佈欄及校網，請同仁參考運用。

五、加強宣導「勤休制度」

（一）勤休新制

為應司法院釋字第 785 解釋之意旨，保障公務員之健康權，考試院於修正公務員服務法第 12 條及公務人員保障法第 23 條，行政院並據以訂定「行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員服勤實施辦法」及「各機關加班費支給辦法」，

上述各項規定並同步於 112 年 1 月 1 日施行。

(二)有關「行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員服勤實施辦法」、相關規定及 Q&A，請詳校網公告。

#### 六、辦理 114 年全民國防宣導

(一)「新北市政府 114 年度全民國防教育訓練實施計畫」業於校網及人事室公佈欄公告，請同仁參閱。

(二)請同仁多加運用「e 等公務園+學習平臺」參加全民國防數位學習。

#### 七、加強「性騷擾防治宣導」

(一)宣導性騷擾防治內部規範之內容（含申訴方式及管道等）：本校訂有新北市立福營國民中學性騷擾防治、申訴及調查處理措施，如附件。並配合法令規定修正相關條文提本次會審議。

(二)宣導性平三法（性別平等教育法、性別平等工作法及性騷擾防治法）之認識（如法令內容、修法重點、性騷擾基本概念），並鼓勵同仁同仁運用「e 等公務園+學習平臺」完成相關數位學習。

(三)宣導性騷擾申訴案件之處理流程與實務（含糾正及補救措施、被害人協助及權益保障等）。

#### 八、「職場霸凌防治」宣導及配合達成員工教育訓練涵蓋率需達 90%以上之指標

(一)本校訂有新北市立福營國民中學教職員工職場霸凌防治與調查處理作業原則，並完成修正。

(二)配合於 114.07.31 前完成「職場霸凌教育訓練」，擬配合於本次會完成教育訓練涵蓋率需達 90%以上之指標「總人數含公務員、教育人員」。

(三)本次會除於本次會簡報相關「職場霸凌防治」內容(如附件)，完成教育訓練涵蓋率(請同仁完成學習簽到)，並請同仁逕上「e 等公務園+學習平臺」完成相關數位學習，期獲得更完整相關學習內容一如：職場霸凌防治及處理定義篇(A)等

[https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course\\_share.php?code=66e1ea3e671f99dfb5a8afdd9e0c283b](https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/course_share.php?code=66e1ea3e671f99dfb5a8afdd9e0c283b)

九、114 年本校教職員工文康慶生活動訂於本次校務會議結束後舉辦。

十、暑假期間出國之教師請事先完成校務行政線上出國登記作業，並請務必註明出國地點；如赴大陸地區，另請洽人事室填寫相關申請表件並完成線上出國登記作業。

## ◎提案討論

新北市立福營國民中學 113 學年度第 2 學期期末校務會議提案單

### 提案一

提案單位：人事室

案由：修訂本校性騷擾防治、申訴及調查處理措施暨聘約修正。

說明：

- 一、依據新北市政府教育局 114 年 1 月 16 日新北教特字第 1140071319 號函暨教育部 114 年 1 月 9 日臺教學（三）字第 1130122346 號函規定修訂規範，擬訂本校性騷擾防治、申訴及調查處理措施修正草案。
- 二、依據新北市政府教育局 114 年 2 月 26 日新北教特字第 1140350260 號函規定，將教育部研編之「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」納入學校教職員工聘約，爰配合修正本校正式教師聘約第 13 條、第 14 條條文；代理教師聘約第 14 條、第 15 條及代課教師聘約第 14 條、第 15 條條文。

辦法：

- 一、擬訂本校性騷擾防治、申訴及調查處理措施修正草案提會審議；另依據新北市政府教育局 113 年 8 月 7 日新北府社區字第 1131509610 號核定函說明二配合第 25 點文字修正：適用性別平等工作法之性騷擾事件，公務人員及教育人員之申訴、救濟及處理程序依各該人事法令之規定。
- 二、配合修正本校正式教師聘約第 13 條、第 14 條條文；代理教師聘約第 14 條、第 15 條及代課教師聘約第 14 條、第 15 條條文。（如附修正前後條文）
- 三、另修正本校代理教師聘約第 3 條聘任期間，增列但書：但被代理人如因故提前復職獲准時或職務因故註銷時，乙方應無條件自復職之日或職務註銷之日起無條件接受甲方提前解聘。以期周延。

決議： 人出席； 票同意、 票反對，同意票過半數，本案通過。

## ◎臨時動議

## ◎建議事項

## ◎散會